

Moduuli 8 – Vihreän liiketoiminnan johtaminen

Osa 2– Johtamistyylit ja -tekniikat

Hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella. Tästä julkaisusta (tiedotteesta) vastaa ainoastaan sen laatija, eikä komissio ole vastuussa siihen sisältyvien tietojen mahdollisesta käytöstä.



Johdanto

- ◆ Tämän osan tavoitteena on tutustuttaa sinut taitoihin ja ominaisuuksiin, joita tarvitaan johtajan roolissa, kun aloitat vihreän liiketoiminnan tai johtaessasi nykyistä liiketoimintaasi yhä ekologisemmaksi.
- ◆ Tämä osio keskittyy erityisesti johtamiseen uutta liiketoimintaa perustettaessa.
- ◆ Tämän osan tarkoitus on auttaa sinua ymmärtämään ja tunnistamaan eri johtamistyylejä sekä määrittelemään oman johtamistyylisi.

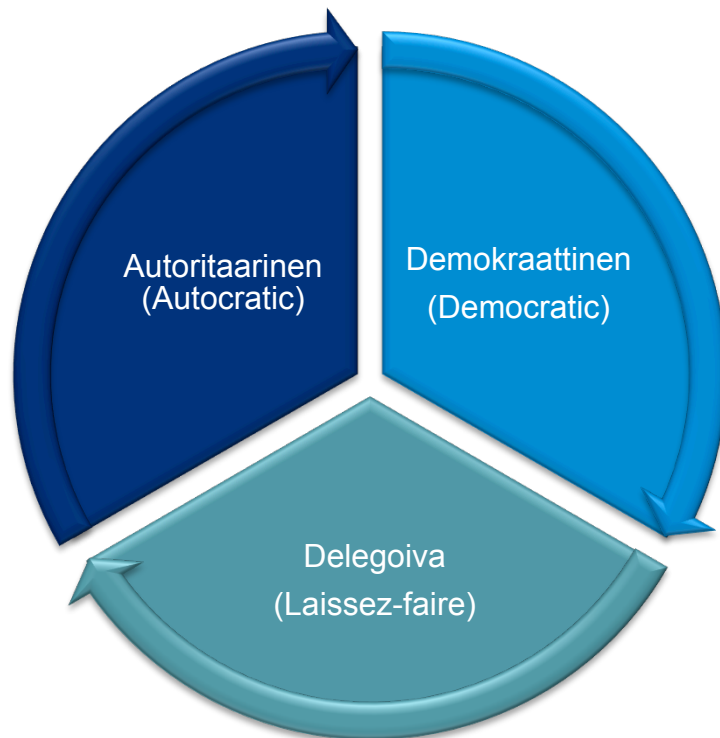




**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Lewin:n johtajuusmallit



Erasmus+



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Johtamistyyliä

Autoritaarinen tai itsevaltainen johtaja:

- ◆ Kuuntelee vain vähän tai ei lainkaan muita tai hylkää helposti muiden ehdotukset;
- ◆ Voi vaikuttaa ylimieliseltä toisia kohtaan.
- ◆ Vaikuttaa erittäin itsevarmalta
- ◆ Vaikka on hyödyllistä olla päättäväinen ja itsevarma, liiallinen itsevaltaisuus muiden kanssa toimiessa ei ole suositeltavaa
- ◆ Vaikka yrittäjäyys on useimmille henkilökohtainen matka, se on myös yhteistoimintaa, jossa yrittäjät tarvitsevat tukea ja apua sidosryhmiltä ja toisilta yksilöiltä saadakseen liikeideansa toimimaan käytännössä.



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Johtamistyyli

Demokraattinen johtaja:

- ◆ Rohkaisee kaikkia tiimityöskentelyyn, neuvottelemaan ja osallistumaan liiketoiminnan kehittämiseen.
- ◆ On kärsivällinen ja varmistaa, että kaikki ajatukset kuullaan ja otetaan harkintaan
- ◆ Mutta tällä johtajuustyyllillä on myös haittansa:
 1. Yrittäjällä voi mennä liikaa aikaa kaikkien mielipiteiden ja ideoiden käsittelemiseen, jolloin alkuperäisten liiketoiminnan tavoitteiden suunta voi kadota
 2. Kun kaikkia mielipiteitä kunnioitetaan, voi olla vaikeaa tehdä tehokkaita päätöksiä ajoissa



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Johtamistyyli

Delegoiva tai Laissez-faire-johtaja:

- ◆ Ei-autoritaarinen lähestymistapa
- ◆ Tällainen vapaan hallinnon johtamistyyli on käytännöllinen lähestymistapa, joka antaa täydellisen vapauden kaikille, jotka osallistuvat liiketoiminnan kehittämiseen.
- ◆ Yrittäjät ovat usein luonteeltaan täysin sitoutuneita johtamaan ja kehittämään liiketoimintaansa haluamaansa suuntaan, joten tällainen johtajuustyyli ei ole kovin todennäköinen johdettaessa ihmisiä.
- ◆ Tätä tyyliä ei suositella yrittäjille. Heidän tulisi johtaa omaa yritysideaansa ja saada liiketoimintaa edistymään



Oman johtamistyylin tunnistaminen

◆ Kun kehität liikeideaasi:

- Tarvitsevatko kaikki päätökset, suuret tai pienet, sinun lopullisen hyväksyntäsi ennen kuin ryhdytään toimiin?
- rohkaisetko neuvonantajia, konsultteja ja perheenjäseniä tarjoamaan ehdotuksia ja suosituksia ennen kuin teet lopullisen päätöksen?
- Haluatko, että muut tekevät yritystäsi koskevia päätöksiä puolestasi?



Sinun vuorosi!

Harjoitus: Johtamistyylin vaihto!



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Johtamistyylit

Vihreän yrittäjän tulisi...

- ◆ ...ymmärtää jokaisen johtamistyylin edut ja haitat
- ◆ ...tunnistaa mikä tyyli vastaa eniten omaa luontaista johtamistyyliä
- ◆ ...pystyä sopeuttamaan omaa luontaista tyyliä erilaisten liiketoiminnan sidosryhmien kanssa toimimiseen



Erasmus+



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Pohdintaharjoitus

- ◆ Kuinka mukautat johtamistyyliäsi erilaisiin tilanteisiin?
- ◆ Mikä johtamistyyli sopii parhaiten tilanteisiin, joita tällä hetkellä kohtaat vihreän yrityksen perustamisessa ja/tai toiminnassa?



Erasmus+



Managers vs. Leaders - Kotter

Manager-tyyli	Leader-tyyli
Järjestys ja johdonmukaisuus	Muutos ja liike
Suunnittelun ja budjetoinnin aikana – laatii esityslistat, asettaa aikataulut ja varaa resurssit	Luo suunnan – tarkastelee kokonaisuutta, selkeyttää tilannetta, luo vision ja määrittää strategiat
Suhde henkilöstöön – tarjoaa rakenteen, työnkuvat ja määrittelee säännöt ja prosessit	Suhteessa ihmisiin – viestii tavoitteista, rakentaa tiimejä ja etsii sitoutumista
Keskittyy valvomiseen ja ongelmien ratkaisemiseen, luo ratkaisuja ja keksii kannustimia joilla hyvä työ palkitaan	Keskittyy motivoimaan ja innostamaan ihmisiä, pyrkii tyydyttämään toteutumattomia tarpeita ja energisoi ihmisiä



Managers vs. Leaders - Bennis

Manager -tyyli	Leader-tyyli
Manager-johtaja hallinnoi nykyisiä työskentelytapoja	Leader-johtaja innovoi uusia tapoja työskennellä
Johtaja tekee niin kuin on aiemminkin tehty ja tehokkaaksi osoittautunut	Johtaja keksii omaperäisiä käyttökelpoisia ratkaisuja
Johtaja painottaa organisaation rakennetta ja järjestelmiä	Johtaja painottaa ihmisiä organisaatiossa
Johtaja käsittelee lyhtyaikaisia kysymyksiä	Johtaja keskittyy pitkänaikavälin ongelmiin
Johtaja kysyy kysymyksiä kuten "Miten?" ja "Milloin?"	Johtaja kysyy kysymyksiä kuten "Mitä?" ja "Miksi?"
Johtaja tarkastelee jatkuvasti tuloksia	Johtaja tarkastelee jatkuvasti tulevaisuuden näkymiä
Johtaja pysyy vallitsevassa tilassa ja toimii siinä	Johtaja haastaa mielellään vallitsevaa tilaa
Johtajaa voidaan kuvailla "perinteiseksi, hyväksi johtajaksi"	Johtajaa voidaan kuvailla "omaksi itsekseen"



Etsi lisätietoa johtamistyyleistä verkosta.

Tässä muutamia esimerkkejä:

- ◆ Leadership Skills (mindtools.com):
https://www.mindtools.com/pages/main/newMN_LDR.htm
- ◆ Review your interpersonal skills and leadership style (failteireland.com):
<http://www.failteireland.ie/Supports/Develop-your-tourism-enterprise/Business-tools/Review-your-interpersonal-skills-and-leadership-st.aspx>
- ◆ 5 Leadership Tools That Will Help You Succeed (inc.com):
<https://www.inc.com/kevin-daum/5-leadership-tools-that-will-help-you-succeed.html>





**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Lisätietoja

Verkkosivuillamme
[Green-entrepreneurship.online](https://green-entrepreneurship.online)



Erasmus+