

GET-UP Lehrplan für das CPD-Programm
ANHANG 7: FRAGEBOGEN FÜR DIE EVALUATION
DES
“GET-UP CPD PROGRAM” TRAININGS

Um die Qualität des "GET-UP CPD Program" Trainings zu bewerten und zu verbessern, beantworten Sie bitte die folgenden Fragen, basierend auf Ihren persönlichen Eindrücken. Für die Multiple-Choice-Positionen wählen Sie bitte nur eine Option für jede Anweisung (und markieren Sie sie mit X). Für die offenen Posten schreiben Sie bitte Ihre Antwort in das freie Feld neben der Frage in der rechten Spalte.

Der untenstehende Fragebogen zielt darauf ab, alle GET-UP CPD-Programmmodule sowohl als Ganzes als auch einzeln zu bewerten (so finden Sie Fragen zu den einzelnen Modulen und Fragen zum gesamten Training).

Dankeschön!

Bitte bewerten Sie Ihre Zufriedenheit mit den folgenden Aspekten der GET-UP-Module des CPD-Programms in den angegebenen Skalen.

1 – Ich stimme überhaupt nicht zu	2 – Ich stimme nicht zu	3 – Ich bin neutral	4 – Ich stimme zu
5 – Ich stimme voll und ganz zu			

Das Gesamttraining:

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Das GET-UP CPD-Programm (alle Module als Ganzes) entsprach Ihren Anforderungen und Erwartungen.					
Die Agenda des Trainings war angemessen.					
Der Ort der Schulung war zugänglich.					
Der Zeitpunkt des Trainings (Zeitplan, Dauer der Sitzungen) war angemessen.					
Die Reihenfolge der Module war logisch.					
Die Organisation/Management des Trainings war effizient.					
Die Kommunikation während der Trainingsmaßnahmen (zwischen Trainer(n) und Teilnehmern und auch zwischen allen Teilnehmern) war relevant.					
Der Informationsaustausch war relevant.					
Die Teilnehmer wurden in die Diskussionen einbezogen und trugen effizient dazu bei.					
Die während des CPD-Trainings angewandten Trainingsmethoden waren angemessen und effizient zum Verständnis.					
Die durchgeführten Aktivitäten waren für die Ziele des Trainings geeignet.					

Modul 1: Einführung in das GET-UP Curriculum

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Der Inhalt war relevant für Ihre Anforderungen an die professionelle Entwicklung im Zielbereich.					
Die Dauer war angemessen.					
Die Vermittlungsmethode (face-to-face) war ausreichend.					
Die Erklärungen und Unterstützung durch den/die Trainer waren klar und nützlich.					
Die bereitgestellten Materialien/Ressourcen waren angemessen und nützlich.					

Modul 2: Allgemeine Einführung in die Wirtschaft und Betriebswirtschaft

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Der Inhalt war relevant für Ihre Anforderungen an die professionelle Entwicklung im Zielbereich.					
Die Dauer war angemessen.					
Die Vermittlungsmethode (face-to-face) war ausreichend.					
Die Erklärungen und Unterstützung durch den/die Trainer waren klar und nützlich.					
Die bereitgestellten Materialien/Ressourcen waren angemessen und nützlich.					

Modul 3: Generelle Orientierung im Bereich Entrepreneurship

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Der Inhalt war relevant für Ihre Anforderungen an die professionelle Entwicklung im Zielbereich.					
Die Dauer war angemessen.					
Die Vermittlungsmethode (face-to-face) war ausreichend.					
Die Erklärungen und Unterstützung durch den/die Trainer waren klar und nützlich.					
Die bereitgestellten Materialien/Ressourcen waren angemessen und nützlich.					

Modul 4: Orientierung im Bereich des Grünen Wirtschaftens

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Der Inhalt war relevant für Ihre Anforderungen an die professionelle Entwicklung im Zielbereich.					
Die Dauer war angemessen.					
Die Vermittlungsmethode (face-to-face) war ausreichend.					
Die Erklärungen und Unterstützung durch den/die Trainer waren klar und nützlich.					
Die bereitgestellten Materialien/Ressourcen waren angemessen und nützlich.					

Modul 5: Green Entrepreneurship

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Der Inhalt war relevant für Ihre Anforderungen an die professionelle Entwicklung im Zielbereich.					
Die Dauer war angemessen.					
Die Vermittlungsmethode (face-to-face) war ausreichend.					
Die Erklärungen und Unterstützung durch den/die Trainer waren klar und nützlich.					
Die bereitgestellten Materialien/Ressourcen waren angemessen und nützlich.					

Modul 6: Lehren und Lernen in Blended Learning Umgebungen

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Der Inhalt war relevant für Ihre Anforderungen an die professionelle Entwicklung im Zielbereich.					
Die Dauer war angemessen.					
Die Vermittlungsmethode (face-to-face) war ausreichend.					
Die Erklärungen und Unterstützung durch den/die Trainer waren klar und nützlich.					
Die bereitgestellten Materialien/Ressourcen waren angemessen und nützlich.					

Modul 7: Die Lernplattform nutzen

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Der Inhalt war relevant für Ihre Anforderungen an die professionelle Entwicklung im Zielbereich.					
Die Dauer war angemessen.					
Die Vermittlungsmethode (face-to-face) war ausreichend.					
Die Erklärungen und Unterstützung durch den/die Trainer waren klar und nützlich.					
Die bereitgestellten Materialien/Ressourcen waren angemessen und nützlich.					

Modul 8: Fallstudie Teil I: Einblicke in das Online Observatory – Best practices

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Der Inhalt war relevant für Ihre Anforderungen an die professionelle Entwicklung im Zielbereich.					
Die Dauer war angemessen.					
Die Vermittlungsmethode (face-to-face) war ausreichend.					
Die Erklärungen und Unterstützung durch den/die Trainer waren klar und nützlich.					
Die bereitgestellten Materialien/Ressourcen waren angemessen und nützlich.					

Modul 9: Fallstudie Teil II: Wie gründet man ein Unternehmen - Informationsbereitstellung

Bewertungsaspekte	1	2	3	4	5
Der Inhalt war relevant für Ihre Anforderungen an die professionelle Entwicklung im Zielbereich.					
Die Dauer war angemessen.					
Die Vermittlungsmethode (face-to-face) war ausreichend.					
Die Erklärungen und Unterstützung durch den/die Trainer waren klar und nützlich.					
Die bereitgestellten Materialien/Ressourcen waren angemessen und nützlich.					

Bitte beantworten Sie auch die untenstehenden Fragen:

Frage	Antwort
Welche waren die wichtigsten Informationen, die während des Kurses erhalten haben?	
Welches Fachgebiet/ Thema ist noch unklar?	
Wie schätzen Sie die Atmosphäre im Training und die Zusammenarbeit mit Ihren Kollegen ein?	
Haben Sie Verbesserungsvorschläge/-kommentare zu den während des Trainings eingesetzten Materialien/Ressourcen?	
Haben Sie Vorschläge zur Trainingsverbesserung?	

Dankeschön!