



**GREEN  
ENTREPRENEURSHIP  
TRAINING**

2016-1-DE02-KA202-003277

# *Modul 8 – Managen und Führen anderer in einem grünen Unternehmen*

Einheit 2 – Führungsstile und -techniken

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Diese Veröffentlichung spiegelt nur die Ansichten des Autors wider, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.



**Erasmus+**



**GREEN  
ENTREPRENEURSHIP  
TRAINING**



## *Einführung in die Führungsstile*

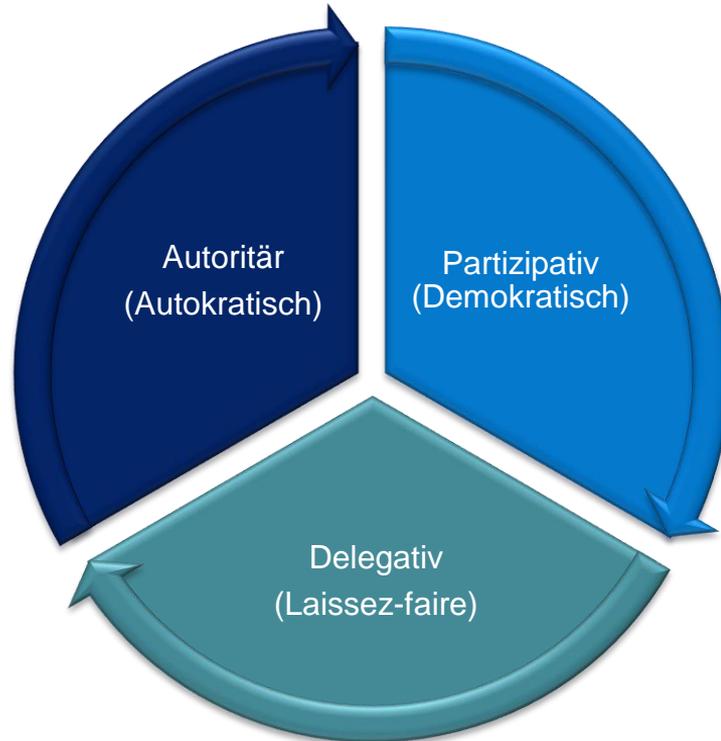
- ❖ Ziel dieser Einheit ist es, Sie mit einigen der Fähigkeiten und Eigenschaften vertraut zu machen, die erforderlich sind, um bei der Gründung Ihres nachhaltigen Unternehmens eine Führungsrolle einzunehmen oder Ihr bestehendes Geschäft dadurch, dass es umweltfreundlicher wird, in eine neue Richtung zu führen.
- ❖ Diese Einheit richtet sich speziell an das Thema Führung in Hinblick auf die Gründung eines nachhaltigen Unternehmens.
- ❖ Diese Einheit wird Ihnen helfen, die verschiedenen Führungsstile zu verstehen und Ihren eigenen Führungsstil zu bestimmen.



**GREEN**  
ENTREPRENEURSHIP  
**TRAINING**



## *Führungsstile nach Kurt Lewin*



Erasmus+



**GREEN**  
ENTREPRENEURSHIP  
**TRAINING**



## *Führung in der Neugründung*

Grüne Gründer sollten...

- ◆ ...die Vor- und Nachteile jedes Führungsstils kennen
- ◆ ...erkennen, welcher Stil ihrem eigenen natürlichen Führungsstil entspricht
- ◆ ...in der Lage sein, Ihren Führungsstil so anzupassen, dass dieser den Beziehungen zu den Interessengruppen entspricht, den Sie während des gesamten Gründungsprozesses berücksichtigen müssen



## *Führung in der Neugründung*

### Autoritärer oder autokratische Führungsperson:

- ◆ lässt wenig oder keine Gelegenheit zur Beratung zu oder lehnt andere Vorschläge ab.
- ◆ Scheint unterdrückend oder arrogant gegenüber anderen.
- ◆ Wird als äußerst selbstbewusst angesehen.
- ◆ Während es für Unternehmer vorteilhaft ist, Entschlossenheit und Vertrauen gegenüber ihrer Geschäftsidee zu zeigen; ist ein autokratischer Umgang mit externen Partnern nicht ratsam.
- ◆ Während Entrepreneurship für die meisten eine persönliche Geschäftsreise ist, ist es gleichzeitig auch eine kollaborative Möglichkeit, in der Unternehmer die Hilfe und Unterstützung von anderen annehmen (müssen).





## *Führung in der Neugründung*

Partizipativer oder demokratischer Führungsperson :

- ◆ Sie motivieren zur Teamarbeit; Beratung und gegenseitigen Beteiligung aller Akteure bei der Unternehmenentwicklung.
- ◆ Sie sind geduldig und stellen sicher, dass alle Ideen berücksichtigt werden.
- ◆ Aber dieser Führungsstil hat auch seine Nachteile:
  1. Unternehmer können so viel Zeit mit der Berücksichtigung anderer Meinungen und Ideen verbringen, dass die ursprünglichen Geschäftsziele aus den Augen verloren werden.
  2. Da alle Meinungen respektiert werden, kann es zu Schwierigkeiten kommen, rechtzeitig wirksame Entscheidungen zu treffen.



## *Führung in der Neugründung*

### Delegative und laissez-faire Führungskräfte:

- ◆ Gekennzeichnet durch nicht-autoritären Ansatz
- ◆ Ein freier Führungsstil ist ein freizügiger Ansatz, der jedem, der an der Geschäftsgründung beteiligt ist, eine völlige Freiheit lässt.
- ◆ Unternehmer sind aufgrund ihrer Wesensgrundzüge darauf bedacht, ihr Unternehmen in die Richtung zu führen und zu entwickeln, in die es sich bewegen soll, daher ist es unwahrscheinlich, dass Unternehmer diesen Führungsstil besitzen.
- ◆ Dieser Stil ist für Führungskräfte nicht empfehlenswert.
- ◆ Sie sollten diejenigen sein, die die eigene Entwicklung Ihrer Geschäftsidee leiten und das Geschäft vorantreiben.



## *Identifizierung meines Führungsstils*

Von der Gründungsidee bis zum jetzigen Zeitpunkt:

- ❖ Erfordern alle großen und kleinen Entscheidungen eine Genehmigung, bevor Maßnahmen getroffen werden können?
- ❖ Ziehen Sie es vor, Berater oder Familienangehörige nach ihrer Meinung zu fragen, bevor Sie eine Entscheidung treffen?
- ❖ Würden Sie es bevorzugen, wenn andere in Ihrem Namen Geschäftsentscheidungen treffen?



## *Manager versus Führungskräfte - Kotter*

<b>Manager</b>	<b>Führungskräfte</b>
Strebt nach Ordnung und Konsistenz	Strebt nach Veränderung und Bewegung
Während der Planung und Budgetierung: Festlegung von Zeitplänen und Verteilung der Ressourcen.	Legt eine Richtung fest - betrachtet das Gesamtbild, klärt die Situation, schafft eine Vision und bestimmt Strategien
In Bezug auf die Personalbesetzung: Darbietung von Struktur, Arbeitsplätzen und Definition von Regeln und Prozessen.	In Beziehung zu Menschen: richtet sich an Menschen aus, kommuniziert Ziele, baut Teams auf und fördert Engagement
Konzentriert sich auf die Kontrolle und die Lösung von Problemen, indem Maßnahmen ergriffen werden, um Probleme zu lösen, Schaffung von Lösungen und Setzen von Anreizen, um gute Arbeit zu belohnen.	Konzentriert sich darauf, Menschen durch Ermächtigung zu motivieren und zu inspirieren, darauf zu achten, wie unbefriedigte Bedürfnisse befriedigt werden können und Menschen zu stärken.





## *Manager versus Führungskräfte - Bennis*

<b>Manager</b>	<b>Führungskräfte</b>
Der Manager verwaltet aktuelle Arbeitsweisen.	Die Führungskraft innoviert, um neue Arbeitsweisen zu finden.
Der Manager kopiert das, was zuvor getan wurde und sich als effektiv erwiesen hat.	Die Führungskraft bietet originelle Lösungen, die genutzt werden sollen.
Der Manager legt Wert auf Struktur und Systeme innerhalb der Organisation.	Die Führungskraft legt Wert auf Menschen in dem Unternehmen.
Der Manager befasst sich mit Themen von kurzer Dauer.	Die Führungskraft neigt dazu, sich auf längerfristige Probleme zu konzentrieren.
Der Manager stellt Fragen wie "Was" und "Wann"?	Die Führungskraft stellt Fragen wie "Was" und "Warum"?
Der Manager überprüft ständig das Endergebnis.	Die Führungskraft überprüft ständig den Horizont.
Der Manager arbeitet am Status Quo und arbeitet demnach.	Die Führungskraft zieht es vor, ständig den Status Quo herauszufordern.
Der Manager lässt sich am besten als "klassischer guter Soldat" bezeichnen.	Die Führungskraft kann am Besten als seine eigene Person beschrieben werden.



**GREEN**  
ENTREPRENEURSHIP  
**TRAINING**



# Für weitere Informationen

Besuchen Sie unsere Homepage  
[Green-entrepreneurship.online](http://Green-entrepreneurship.online)



Erasmus+