

Ενότητα 8 :

Διαχείριση και καθοδήγηση άλλων

Υποενότητα 2: Στυλ και Τεχνικές Ηγεσίας



Εισαγωγή στα Στυλ Ηγεσίας

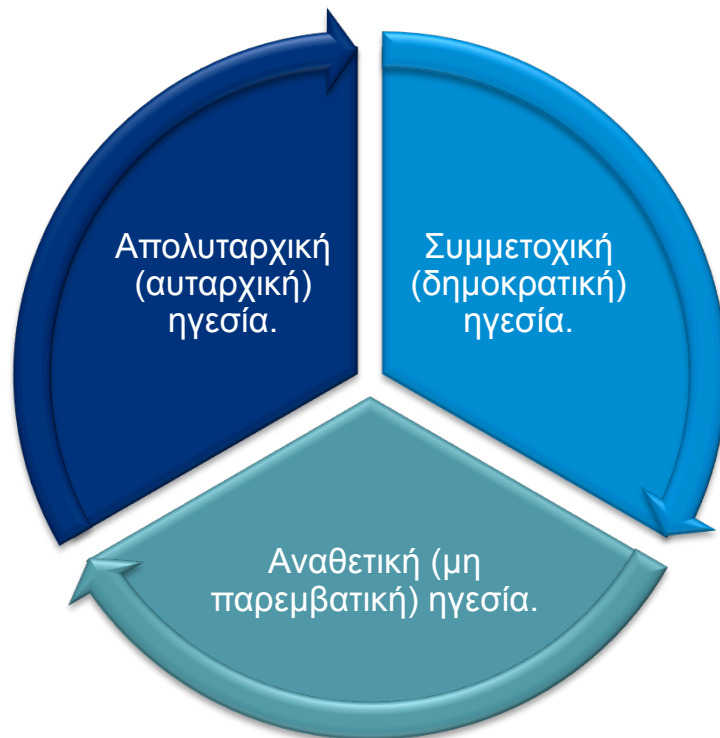
- ◆ Σκοπός αυτής της υποενότητας είναι να παρουσιαστούν κάποιες από τις δεξιότητες και τα χαρακτηριστικά που απαιτούνται για να αναλάβετε το ρόλο ενός ηγέτη κατά την δημιουργία της πράσινης επιχείρησής σας ή όταν κατευθύνετε την υπάρχουσα επιχείρησή σας προς μία νέα κατεύθυνση με φόντο το «πράσινο».
- ◆ Αυτή η υποενότητα εισάγει συγκεκριμένα το θέμα της ηγεσίας στη δημιουργία μιας νέας επιχείρησης
- ◆ Το περιεχόμενο αυτής της υποενότητας σκοπεύει στο να σας βοηθήσει να κατανοήσετε και να προσδιορίσετε τις διάφορες μορφές ηγεσίας καθώς επίσης και να καθορίσετε το προσωπικό σας ηγετικό στυλ.



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Τα μοντέλα ηγεσίας του *Lewin*



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Ηγεσία στην Επιχειρηματικότητα

Απολυταρχικός ή Αυταρχικός ηγέτης:

- ◆ Επιτρέπει ελάχιστες ή καθόλου πιθανότητες για διαβούλευση με τους υφισταμένους του ή μπορεί να απορρίπτει τις προτάσεις άλλων· επιβάλλουν τις ιδέες και τις αποφάσεις τους σε άλλους.
- ◆ Φαίνεται καταπιεστικός ή αλαζονικός σε άλλους.
- ◆ Θεωρείται ως φέρων εξαιρετικής αυτοπεποίθησης και αυτοβουλίας
- ◆ Αν και είναι επωφελής για τους επιχειρηματίες να επιδεικνύουν αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στην επιχειρηματική τους ιδέα, η υπερβολική αυταρχικότητα στην αντιμετώπιση των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών δεν συστήνεται.
- ◆ Ενώ η επιχειρηματικότητα είναι ένα προσωπικό επιχειρηματικό ταξίδι για τους περισσότερους, είναι επίσης μια συλλογική άσκηση, όπου οι επιχειρηματίες θα χρειαστούν υποστήριξη και βοήθεια από άλλους ενδιαφερόμενους και άτομα



Erasmus+



Ηγεσία στην Επιχειρηματικότητα

◆ Συμμετοχικός ή Δημοκρατικός ηγέτης:

- ◆ Ενθάρρυνση της ομαδικής εργασίας, της διαβούλευσης και της αμοιβαίας συμμετοχής όλων των παραγόντων στην ανάπτυξη της επιχείρησης.
- ◆ Είναι υπομονετικοί και εξασφαλίζουν ότι όλες οι ιδέες ακούγονται και εξετάζονται
- ◆ Αλλά αυτό το στυλ ηγεσίας μπορεί επίσης να έχει τα μειονεκτήματά του:
 1. ένας επιχειρηματίας μπορεί να ξοδεύει τόσο πολύ χρόνο, λαμβάνοντας υπόψη τις απόψεις και τις ιδέες των άλλων, που χάνει την οπτική των αρχικών σκοπών και στόχων για την επιχείρησή.
 2. καθώς γίνονται σεβαστές όλες οι απόψεις, μπορεί να είναι δύσκολο να παρθούν αποτελεσματικές αποφάσεις εγκαίρως.



Ηγεσία στην Επιχειρηματικότητα

Αναθετικός ή μη παρεμβατικός ηγέτης:

- ◆ Χαρακτηρίζεται από μη αυταρχική προσέγγιση
- ◆ Το ελεύθερο στυλ ηγεσίας είναι μια αναθετική προσέγγιση που επιτρέπει πλήρη ελευθερία για όποιον εμπλέκεται στην ανάπτυξη της επιχείρησης.
- ◆ Οι επιχειρηματίες, λόγω της φύσης τους, είναι απόλυτα δεσμευμένοι στο να οδηγούν και να αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους προς την κατεύθυνση στην οποία επιθυμούν να πάνε, επομένως είναι πολύ απίθανο ένας επιχειρηματίας να έχει αυτό το ηγετικό στυλ
- ◆ Αυτό το στυλ δεν συνιστάται για επιχειρηματίες καθώς θα έπρεπε να είναι αυτοί που θα οδηγήσουν τη διαδικασία ανάπτυξης της επιχειρηματική ιδέα τους και την προώθηση της επιχείρησης εμπρός προς το σκοπό της.



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**

Προσδιορίζοντας τον τρόπο ηγεσίας μου

- ◆ Κατά την ανάπτυξη της επιχειρηματικής σας ιδέας μέχρι αυτό το σημείο:
- ◆ Μήπως όλες οι αποφάσεις είτε μεγάλες είτε μικρές απαιτούν την τελική σας έγκριση πριν από τη υλοποίηση τους;
- ◆ Θα προτιμούσατε να ενθαρρύνετε τους συμβούλους και τα μέλη της οικογένειάς σας να υποβάλλουν προτάσεις και συστάσεις σχετικά με την επιχείρησή σας πριν λάβετε την τελική απόφαση;
- ◆ Θα προτιμούσατε να αναθέτατε σε άλλους να λαμβάνουν αποφάσεις για την επιχείρησή σας;



Erasmus+



Το αφήνουμε *πάνω* σας!

◆ Δραστηριότητα: Ανταλλαγή ηγεσίας!



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Ηγεσία στην Επιχειρηματικότητα

Οι πράσινοι επιχειρηματίες πρέπει να ...

- ◆... κατανοήσουν τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα του κάθε στυλ,
- ◆...να αναγνωρίσουν ποιο στυλ ανταποκρίνεται περισσότερο στο δικό τους φυσικό στυλ ηγεσίας
- ◆...προσαρμόσουν τη φυσική τους προσέγγιση ώστε να ταιριάζει στις σχέσεις που θα προωθήσουν με όλους τους διαφορετικούς ενδιαφερόμενους που θα συμμετάσχουν σε όλη τη διαδικασία δημιουργίας της επιχείρησής τους



Erasmus+



Άσκηση

- ◆ Πώς προσαρμόζετε το στυλ ηγεσίας σας σε διαφορετικές καταστάσεις.
- ◆ Ποιο στυλ ηγεσίας ανταποκρίνεται καλύτερα στους παράγοντες που αντιμετωπίζετε σήμερα κατά την ίδρυση και / ή τη λειτουργία της πράσινης επιχείρησής σας;



Διοικούντες ν Ηγέτες - *Kotter*

Οι Διοικούντες	Οι ηγέτες
Επιδιώκουν την τάξη και τη συνέπεια	Επιδιώκουν την αλλαγή και την κινητοποίηση
Κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού και του προϋπολογισμού - καθορίζουν ημερήσιες διατάξεις, ορίζουν χρονοδιαγράμματα και κατανέμουν πόρους.	Καθορίζουν μια κατεύθυνση - εξετάζουν το μεγάλη εικόνα, αποσαφηνίζουν την κατάσταση, δημιουργούν ένα όραμα και καθορίζουν στρατηγικές
Όσον αφορά την στελέχωση - παρέχουν δομή, τοποθετήσεις σε θέσεις εργασίας και καθορίζουν κανόνες και διαδικασίες.	Σε σχέση με τους ανθρώπους - ευθυγραμμίζουν τους ανθρώπους, επικοινωνούν τους στόχους, χτίζουν ομάδες και επιζητούν δέσμευση.
Εστιάζουν στον έλεγχο και την επίλυση των ζητημάτων με τη λήψη μέτρων προς τη διόρθωση θεμάτων, δημιουργώντας λύσεις και καθορίζοντας κίνητρα για επιβράβευση της καλής εργασίας.	Εστιάζουν στην παροχή κινήτρων και έμπνευσης στους ανθρώπους μέσω της ενδυνάμωσης, εξέταση του τρόπου ικανοποίησης των ανεκπλήρωτων αναγκών και της ενεργοποίησης των ανθρώπων.





Διοικούντες ν Ηγέτες - *Bennis*

Οι διοικούντες	Οι ηγέτες
Οι διοικούντες διαχειρίζονται τους τρέχοντες τρόπους εργασίας.	Οι ηγέτες καινοτομούν για να βρουν νέους τρόπους εργασίας.
Οι διοικούντες αντιγράφουν τα πράγματα που έχουν γίνει και έχουν αποδειχθεί αποτελεσματικά .	Οι ηγέτες παρέχουν πρωτότυπες λύσεις που μπορούν να χρησιμοποιηθούν .
Οι διοικούντες δίνουν έμφαση στη δομή και τα συστήματα του οργανισμού.	Οι ηγέτες δίνουν έμφαση στα άτομα του οργανισμού.
Οι διοικούντες ασχολούνται με θέματα βραχυπρόθεσμης φύσης.	Οι ηγέτες τείνουν να επικεντρώνονται σε μακροπρόθεσμα προβλήματα που υπάρχουν.
Οι διοικούντες θα θέσουν ερωτήσεις όπως "Πώς;" και "Πότε;"	Οι ηγέτες θα θέσουν ερωτήματα όπως "Τι;" και "Γιατί;"
Οι διοικούντες ελέγχουν συνεχώς τα παρών αποτελέσματα.	Οι ηγέτες συνεχώς εξετάζουν τον ορίζοντα.
Οι διοικούντες διατηρούν την κατάσταση ως έχει και λειτουργούν μέσα σε αυτή .	Οι ηγέτες προτιμούν να αμφισβητήσουν την υπάρχουσα κατάσταση.
Οι διοικούντες μπορούν καλύτερα να περιγραφούν ως "κλασικοί καλοί στρατιώτες".	Οι ηγέτες μπορούν καλύτερα να περιγραφούν ως "ανεξάρτητα άτομα".





- ◆ Για μια πιο εμπειριστατωμένη ανάλυση του στυλ σας, υπάρχουν πολλά μέσα και εργαλεία διαθέσιμα στο διαδίκτυο.
- ◆ Ως αφετηρία, εξετάστε :
 - ◆ Leadership Skills (mindtools.com):
https://www.mindtools.com/pages/main/newMN_LDR.htm
 - ◆ Review your interpersonal skills and leadership style (failteireland.com):
<http://www.failteireland.ie/Supports/Develop-your-tourism-enterprise/Business-tools/Review-your-interpersonal-skills-and-leadership-st.aspx>
 - ◆ 5 Leadership Tools That Will Help You Succeed (inc.com):
<https://www.inc.com/kevin-daum/5-leadership-tools-that-will-help-you-succeed.html>





**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



**Για περισσότερες
πληροφορίες**

**Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα
μας**

Green-entrepreneurship.online



Erasmus+