

Módulo 8 – gestión y liderazgo de otros

Unidad 2 – estilos y técnicas de liderazgo



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Introducción a los estilos de liderazgo

- ◆ El objetivo de esta unidad es presentarle algunas de las competencias y atributos requeridos para asumir el papel de un líder al iniciar su negocio verde o al dirigir su negocio existente en una nueva dirección por ' *Going Green* ' (enverdecer la empresa).
- ◆ Esta unidad introduce específicamente el tema de liderazgo en la creación de un nuevo negocio verde.
- ◆ Esta unidad se dirige le ayudará a entender e identificar los varios estilos del liderazgo y también para determinar su estilo de liderazgo personal.



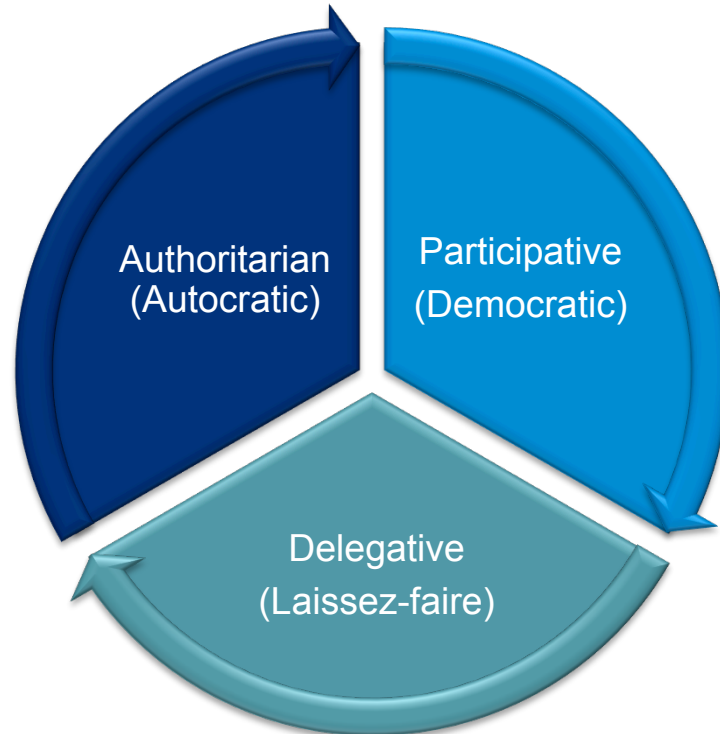
Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Modelo Lewin de estilos de liderazgo



Erasmus+



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Liderazgo en emprendimiento

Líder autoritario o autocrático:

Permite una pequeña o ninguna posibilidad de consulta o puede desestimar las sugerencias de otros;

Parece supresora o arrogante para otros.

Se considera que es extremadamente seguro de sí mismo y seguro de sí mismo.

Pero aunque su beneficio para los emprendedores es mostrar determinación y confianza en su idea de negocio; ser demasiado autocrático para tratar con los partidos externos no es recomendable.

Si bien el emprendimiento es un viaje de negocios personal para la mayoría, también es un ejercicio colaborativo donde los emprendedores necesitarán apoyo y ayuda de otros





Liderazgo en emprendimiento

Líderes participativos o democráticos:

- ◆ Fomentar el trabajo en equipo, la consulta y la participación mutua de todos los actores en el desarrollo del negocio.
- ◆ Son pacientes y aseguran que todas las ideas son oídas y consideradas
- ◆ Pero este estilo de liderazgo también puede tener su desventajas:
 1. El empresario puede dedicar tanto tiempo a considerar las opiniones e ideas de otros que pierden de vista sus metas y objetivos originales para su negocio.
 2. Como todas las opiniones son respetadas, puede ser difícil tomar decisiones efectivas de manera oportuna.



Liderazgo en emprendimiento

Líderes delegativos o laissez-faire:

- ◆ Caracterizado por un enfoque no autoritario
- ◆ El estilo de liderazgo libre de reinado es un enfoque de manos libres que permite la libertad completa para cualquier persona involucrada en el desarrollo del negocio.
- ◆ Los emprendedores, por su naturaleza, están totalmente comprometidos a liderar y desarrollar su negocio en la dirección que ellos quieren que vaya, por lo que es poco probable que tengan este estilo de liderazgo.
- ◆ Este estilo no es recomendable para emprendedores.
- ◆ Ellos deben ser los que encabezan el desarrollo de su propia idea de negocio y de impulsar el negocio hacia adelante.





Liderazgo en emprendimiento

Líderes delegativos o laissez-faire:

- ◆ Caracterizado por un enfoque no autoritario
- ◆ El estilo de liderazgo libre de reinado es un enfoque de manos libres que permite la libertad completa para cualquier persona involucrada en el desarrollo del negocio.
- ◆ Los emprendedores, por su naturaleza, están totalmente comprometidos a liderar y desarrollar su negocio en la dirección que ellos quieren que vaya, por lo que es poco probable que tengan este estilo de liderazgo.
- ◆ Este estilo no es recomendable para emprendedores.
- ◆ Ellos deben ser los que encabezan el desarrollo de su propia idea de negocio y de impulsar el negocio hacia adelante.





GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Identificando mi estilo de liderazgo

A la hora de desarrollar su idea de negocio hasta este punto:

¿todas las decisiones sean grandes o pequeñas requieren su aprobación final antes de que se pueda tomar la acción?

¿preferiría animar a asesores, consultores y miembros de la familia a ofrecer sugerencias y recomendaciones sobre su negocio antes de tomar una decisión final?

¿preferiría que otros tomen las decisiones sobre su negocio en su nombre?



Erasmus+



Es tu decisión

Actividad: Leadership swap!



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Liderazgo en emprendimiento

Los emprendedores verdes deben...

- ◆ ... comprender las ventajas y desventajas de cada estilo
- ◆ ... reconocer qué estilo corresponde más a su propio estilo de liderazgo natural
- ◆ ... ser capaz de adaptar su enfoque natural para adaptarse a las relaciones con las diferentes partes interesadas que se involucren a lo largo del proceso de creación de su negocio.



Ejercicio de reflexión

- ◆ Cómo adaptas tu estilo de liderazgo a diferentes situaciones.
- ◆ ¿Qué estilo de liderazgo satisface mejor los factores que enfrenta actualmente al establecer y/o dirigir su empresa verde?



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Gerentes vs líderes-Kotter

Gerentes	Líderes
Buscan orden y consistencia	Busca el cambio y el movimiento
Durante la planificación y el presupuesto – establece agendas, establece horarios y asigna recursos.	Establece una dirección – mira el panorama general, aclara la situación, crea una visión y determina las estrategias
Con relación al personal – proporciona estructura, colocaciones de trabajo y define reglas y procesos.	Con relación a las personas – alinea a la gente, comunica objetivos, construye equipos y busca el compromiso.
Se centra en el control y la resolución de los problemas mediante la adopción de acciones para corregir problemas, la creación de soluciones y la definición de incentivos para recompensar el buen trabajo.	Se centra en motivar e inspirar a la gente a través del empoderamiento, mirando cómo satisfacer las necesidades insatisfechas y energizando a la gente.



Erasmus+



Gerentes vs líderes-Bennis

Gerentes	Líderes
El Gerente administra las formas actuales de trabajo.	El líder Innova para encontrar nuevas formas de trabajar.
El gestor copia lo que se ha hecho antes y se ha demostrado que es eficaz.	El líder proporciona soluciones originales que pueden ser utilizadas.
El director pone énfasis en la estructura y los sistemas en la organización.	El líder pone énfasis en la gente de la organización.
El Gerente se ocupa de cuestiones que son de corto plazo en la naturaleza.	El líder tiende a centrarse en los problemas a largo plazo que existen.
El Gerente hará preguntas como "¿cómo?" y "¿Cuándo?"	El líder hará preguntas como "¿qué?" y "¿por qué?"
El Gerente revisa continuamente la línea de fondo.	El líder revisa continuamente el horizonte.
El Gerente se pega con el status quo y trabaja dentro de él.	El líder prefiere desafiar el status quo.
El Gerente se puede describir mejor como un "buen soldado clásico".	El líder se puede describir mejor como "su propia persona".



Para un análisis más profundo de su estilo, hay una multitud de recursos y herramientas disponibles en línea.

Como punto de partida, considere visitar:

- ◆ Leadership Skills (mindtools.com):
https://www.mindtools.com/pages/main/newMN_LDR.htm
- ◆ Review your interpersonal skills and leadership style (failteireland.com):
<http://www.failteireland.ie/Supports/Develop-your-tourism-enterprise/Business-tools/Review-your-interpersonal-skills-and-leadership-st.aspx>
- ◆ 5 Leadership Tools That Will Help You Succeed (inc.com):
<https://www.inc.com/kevin-daum/5-leadership-tools-that-will-help-you-succeed.html>





**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Para más información

Visite nuestro sitio web
Green-entrepreneurship.online



Erasmus+