

GET-UP Vihreän yrittäjyyden koulutusohjelma; Tuntisuunnitelma

Moduuli 8: Vihreän liiketoiminnan johtaminen

Osa 1 – Itsen ja muiden johtaminen

Oppimistulokset: Suoritettuaan tämän työpajan, vihreät yrittäjät (opiskelijat):

- ◆ Osaavat määritellä management-johtamisen ja leadership-johtamisen.
- ◆ Ymmärrät miksi johtaminen on tärkeää vihreän yrityksen perustamisessa
- ◆ Ymmärrät vahvuuksia ja sokeita kohtia itsessäsi
- ◆ Ymmärrät kuinka käyttää vahvuuksia toisten johtamisessa ja motivoinnissa

| Sisältö ja ohjausmenetelmät | Aika (min) | Materiaalit | Arviointi |
|--|----------------------|---|---|
| <p><u>Esittely ja jäänmurtajaharjoitus:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Kouluttaja toivottaa kaikki osallistujat tervetulleiksi työpajaan ja esittelee osan keskeiset sisällöt ❖ Kouluttaja esittelee jäänmurtajaharjoituksen: 'Urapolku, visio ja unelma' (liite 1) ❖ Tämän harjoituksen myötä ryhmä oppii lisää siitä mikä motivoi muita osallistujia ❖ Tämän jälkeen kouluttaja johdattaa lyhyen palautekeskusteluun harjoituksessa esille tulleista osallistujia motivoivista tekijöistä ❖ Kouluttaja kirjoittaa nämä tekijät fläppitaululle myöhempää keskustelua varten ❖ Tämän jälkeen kouluttaja esittelee PowerPoint-dioilta sisäiset ja ulkoiset motivaatiotekijät | <p><u>20 min</u></p> | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Osan sisällön esittely ❖ Fläppitaulu ja tussit ❖ PowerPoint diat ❖ Projektori ja näyttö ❖ Tietokone ❖ Muistiinpanovälineet kaikille osallistujille | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Osallistujat ottavat osaa jäänmurtajaharjoitukseen ja palautekeskusteluun |

| | | | |
|---|----------------------|---|--|
| <p><u>Kouluttajan esitys:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Kouluttaja esittelee PowerPoint dioilta, managing- ja leading-johtamista ❖ Tämä esitys käsittelee termien yleisiä määritelmiä ja keskustelua miksi ne ovat tärkeitä vihreän yrityksen perustamisessa ja hallinnoinnissa ❖ Diat käsittelevät myös lyhyesti tehokkaan johtajan perustaidoista | <p><u>15 min</u></p> | <ul style="list-style-type: none"> ❖ PowerPoint diat ❖ Projektori ja näyttö ❖ Tietokone ❖ Muistiinpanovälineet kaikille osallistujille | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Osallistajat tekevät muistiinpanoja oppimisen tueksi |
| <p><u>Itsenäinen harjoitus:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Jotta osallistajat kehittyisivät päteviksi johtajiksi, heidän on ensin kehitettävä itsetuntemustaan - heidän täytyy pystyä tunnistamaan ja arvioimaan vahvuuksiaan ja heikkouksiaan ❖ Itsetuntemuksen kehittämistä varten kouluttaja pyytää osallistujia täydentämään henkilökohtaisen SWOT Analyysin, jotta he tunnistaisivat vahvuutensa, heikkoutensa, mahdollisuutensa ja uhkansa. ❖ Kouluttaja jakaa kaikille osallistujille fläppitaulun paperiarkin, tusseja ja värikkäitä post-it lappuja ❖ Osallistujia pyydetään jakamaan paperiarkki 4 osaan – SWOT taulukon mukaisesti – ja kirjoittamaan vahvuudet ja heikkoudet post-it lapuille ja kiinnittämään ne paperille. ❖ Seuraavaksi osallistujien tulee pohtia vahvuuksiaan ja heikkouksiaan tunnistaakseen sen kuinka ne vaikuttavat positiivisesti (mahdollisuuksina) ja negatiivisesti (uhkina) heidän liiketoimintaansa ❖ Tämän harjoituksen lopuksi osallistajat esittelevät lyhyesti oman SWOT:in koko ryhmälle. | <p><u>30 min</u></p> | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Fläppitaulun papereita ❖ Värikkäitä tusseja ❖ Muistiinpanovälineet osallistujille ❖ Värikkäitä post-it lappuja | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Osallistajat tekevät muistiinpanoja oppimisen tueksi |

| | | | |
|--|----------------------|--|---|
| <p><u>Tapausesimerkki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nyt kun osallistujat ymmärtävät paremmin vahvuuksiaan ja heikkouksiaan ja millaiset mahdollisuudet ja uhat ovat mahdollisia näiden piirteiden pohjalta, kouluttaja esittelee kuinka nämä erilaiset persoonallisuuden piirteet voivat lisätä tai estää kykyämme hallita, johtaa ja motivoida muita • Kouluttaja jakaa kopiot lyhyistä tapausesimerkeistä – Katso liitteet 2 ja 3 – ja pyytää kaikkia lukemaan esimerkit läpi • Tämän jälkeen kouluttaja johtaa lyhyeen ryhmäkeskusteluun selvittääkseen vihreiden yrittäjien motiivit molemmissa tapausesimerkeissä ja keskustelemaan siitä miten heidän erilaiset motiivinsa ovat voineet muokata yrittäjien tapaa johtaa liiketoimintaa • Kouluttajaa kirjoittaa keskustelun pääkohtia fläppitaululle | <p><u>15 min</u></p> | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Fläppitaulu ja tunnit ❖ Kopiot ❖ tapausesimerkistä – Liitteet 2 ja 3 – kaikille osallistujille ❖ Muistiinpanovälineet kaikille osallistujille | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Osallistujat tekevät muistiinpanoja opiskelunsa tueksi |
| <p><u>Lopetus ja arviointi</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Kouluttaja lopettaa työpajan lyhyeen suulliseen palautteeseen ❖ Kouluttaja jakaa kopiot arviointilomakkeesta osallistujille ja pyytää heitä täyttämään sen. | <p><u>10 min</u></p> | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Kopiot arviointilomakkeesta osallistujille ❖ Muistiinpanovälineet osallistujille ❖ Fläppitaulu ja tussit palautekeskustelua varten | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Osallistujat osallistuvat palautekeskusteluun ja täyttävät arviointilomakkeen |
| <p style="text-align: right;">Yhteensä</p> | <p>90 min</p> | | |

Liite 1 – Jäänmurtajarahjoitus – Urapolku, visio ja unelma

(Lähde: <http://www.leadershiptime.com/free-leadership-games.html>)

Urapolku, Visio ja unelma – Tämä jäänmurtajarahjoitus on suunniteltu luoville henkilöille, yrittäjille tai ihmisille jotka työskentelevät tai opiskelevat kiinnostavilla aloilla. Tämän harjoituksen suorittamiseksi osallistujia pyydetään kertomaan kolme asiaa itsestään:

- ❖ **Urapolku** jota haluat tavoitella tai millaisessa haluat olla mukana
- ❖ **Visio** joka liittyy urapolkuusi tai elämääsi (yleensä mitä haluat saavuttaa) ja
- ❖ **Unelma** liittyen tulevaan uraasi tai elämääsi (yleensä jotain hullua ja josta muut saattavat ajatella ettei se ole mahdollista saavuttaa esim maailmanrauha tai köyhyyden lopettaminen jne.).

Liite 2 – Tapausesimerkki – Gabbett Wood Chipping

(lähde: <http://www.101greenbusinessideas.ie/ie/green-businesses/gabbett-wood-chipping/>)

Will Gabbett ja hänen isänsä Michael perustivat Gabbett Wood Chipping- yrityksen vuonna 2009 tarjoamaan paikallisesti viljeltyä puuhaketta paikallisille ihmisille yhteisön energiakustannusten vähentämiseksi. LEADER rahoitti hakkurin, jota käytetään CRESCon (Callan Renewable Energy Supply Company) kautta. LEADER antoi myös 50% rahoituksen yritykselle välttämättömään vaakaan ja 50% rahoituksen perävaunulle jolla haketta kuljetetaan.

Will ja Michael pitivät suurta farmia Co. Kilkenyissä. He olivat hyvin kiinnostuneita paikallisen tarjonnan peruseriaatteista ja halusivat luoda kestävä, paikallisen ja vihreän energianlähteen tulevaisuutta ajatellen.

Will sanoi “Yhden Euroopan nopeimmin kasvavan biomassan suhteen meidän tulisi pyrkiä olemaan nettoenergiantuottajia, ei kuluttajia. Puuhake tulee hyödyntää paikallisesti, jotta kuljetukset saataisiin minimoitua.”

Gabbett Wood Chipping on yhteisön etua ajatteleva yritys: se tarjoaa edullisen, ympäristöystävällisen paikallisen vaihtoehdon ulkomaisille fossiilisille polttoaineille. Puupolttoaineen hinta voi olla jopa 75% edullisempi suhteessa öljyyn.

Will: “Meistä tuntuu, että irlantilaisella puupolttoaineteollisuudella on valtavat mahdollisuudet ja jos haluamme saavuttaa ympäristötavoitteet yhteiskunnassamme, meidän on tarkasteltava vihreitä uusiutuvia polttoaineita. Toimittamamme puupolttoaine on lähes hiilineutraali, käytämme noin 5-7 litraa dieseliä tonnia kohti. Suuremman, nopeamman hakkurin avulla voimme pienentää sitä entisestään. Tuemme ostoillamme paikallista metsätaloutta. Biomassakattilan paikallinen huolto, käyttö ja puun toimittaminen lämmitystä varten tarkoittavat sitä, että rahat pysyvät paikkakunnalla.”

Willin ja Michaelin visio on ylläpitää kannattavaa ja kestäväää liiketoimintaa, joka pysyy markkinoilla laadukkaalla irlantilaisen tuotteen ansioista.

Liite 3 – Tapausesimerkki – The No Salt Chef

(lähde: <http://www.101greenbusinessideas.ie/ie/green-businesses/the-no-salt-chef/>)

Brian McDermott on tullut tunnetuksi opettamalla ihmisiä terveellisempiin ruokailutottumuksiin ja vähäsuolaisempaa ruokavalioon. Hänet tunnetaan nimellä “The No Salt Chef” ja hän toimii kokkina RTE:llä The Today Show-ohjelmassa.

Liiketoiminta sai alkunsa Brianin omista terveysongelmista. Muutamia vuosia sitten hänellä oli sydänongelmia ja hän joutui tarkastelemaan omia elämäntapojaan sekä lopettamaan mm. suolan käytön. Hän halusi varmistaa, että hänen lapsensa tai muut ihmiset eivät joudu kohtaamaan samoja ongelmia. Joten hän pilotoi 14 yhteis... eri puolille maata. LEADER tuki häntä iden kehittämisessä ja markkinoinnissa.

Brian neuvoo ihmisiä, jotka haluavat perustaa yrityksen, testaamaan markkinoita, verkostoitumaan ja rakentamaan paljon suhteita. Todistettuaan liikeideansa ainutlaatuisuuden ja kestävyuden LEADER rahoitti hänen liikkuvan keittiönsä.

Brian voisi tämän keittiönsä avulla tavoittaa syrjäisempiäkin paikkoja. Hän ei kadu ravintolansa myymistä ja ryhtymistään ”The No Salt Chefiksi”. “Tämä on parasta mitä olen koskaan tehnyt. En palaisi entiseen. Rakastan sitä mitä teen.”

Brian on saanut lukuisia palkintoja, julkaissut kirjan vuonna 2010 sekä tehnyt viikottaisia BBC:n radiolähetyksiä jopa 46 000 kuulijalle. Hän tuli toiseksi Pride Of Place Award -kilpailussa ponnisteluistaan ihmisten suolankäytön vähentämiseksi. Ja siitä hän on kaikkein ylpein: ihmisten terveyden parantamisesta. Hänen kuusi viikkoa kestävien kurssien 800 osallistujasta 95% on lopettanut suolan käytön. Ihmiset lähestyvät häntä tapahtumissa ja sanovat "Olet pelastanut mieheni elämän!"

The No Salt Chef pysyy yhteisöllisenä. Brianilla on nyt 4 liikkuvaa yksikköä, joiden avulla järjestetään pop-up kokkauskouluja maaseuduilla valtakunnallisesti. Hän käyttää taitojaan kerätäkseen varoja tärkeiden asioiden puolesta ja mainostaa aina Inishowen-aluetta TV lähetyksissä ja tiedotusvälineissä. Hän pitää esityksen Movillessa Blessing of the Fleet-tapahtumassa saadakseen ihmiset syömään enemmän kalaa.