



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**

2016-1-DE02-KA202-003277

Modulul 8 - Managementul și conducerea celorlalți

Unitatea 2– Stiluri și tehnici de conducere

Acest proiect a fost finanțat cu sprijinul Comisiei Europene. Această publicație reflectă numai punctul de vedere al autorului și Comisia nu este responsabilă pentru eventuala utilizare a informațiilor pe care le conține.



Erasmus+



GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING



Introducere în Stiluri de conducere

- ◆ Scopul acestei unități este să vă familiarizeze cu unele dintre abilitățile și atributele necesare pentru asumarea rolului de lider când demarați afacerea dvs. verde sau când conduceți afacerea dvs. deja existentă într-o nouă direcție pentru ca aceasta să devină verde.
- ◆ Această unitate, în particular, introduce tema conducerii în înființarea unei noi afaceri verzi.
- ◆ Această unitate vizează să vă ajute să înțelegeți și să identificați diferitele stiluri de conducere și, de asemenea, să determinați stilul dvs. personal de conducere.

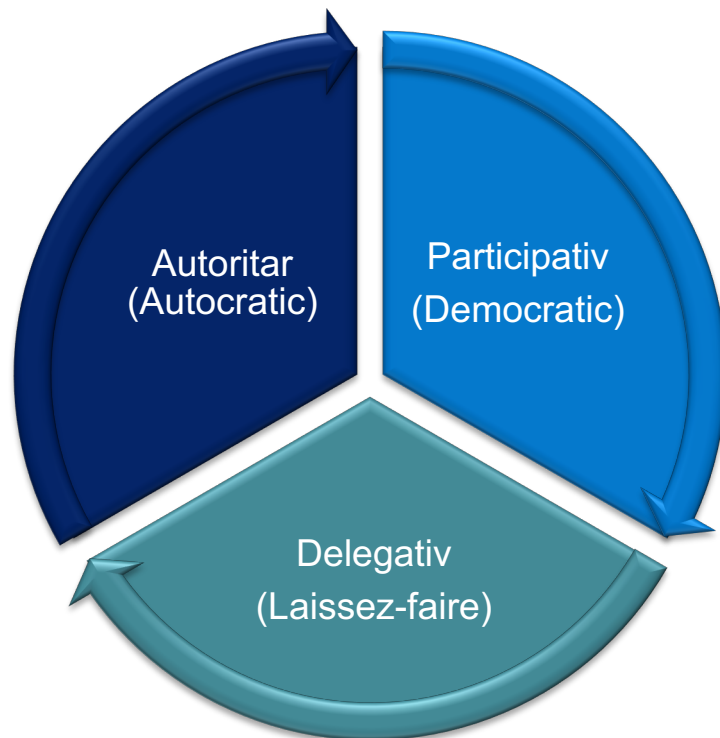


Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**

Modelul lui Lewin pentru stilurile de conducere



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Conducerea în antreprenoriat

Liderul autoritar sau autocratic:

- ◆ Nu oferă nicio ocazie pentru consultare sau oferă doar foarte puține astfel de ocazii sau poate desconsidera sugestiile celorlalți;
- ◆ Ceilalți îl consideră abuziv sau arogant.
- ◆ Este văzut ca fiind extrem de încrezător și sigur de sine.
- ◆ Dar în timp ce este benefic pentru antreprenori să își arate hotărârea și încrederea în ideea lor de afacere, a fi prea autocratic în relațiile cu părțile din exterior nu este recomandabil.
- ◆ În timp ce pentru cei mai mulți antreprenoriatul este o călătorie de afaceri personală, este și un exercițiu de colaborare în care antreprenorii vor avea nevoie de sprijin și ajutor de la alții.



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Conducerea în antreprenoriat

Liderul participativ sau democratic:

- ◆ Încurajează munca în echipă, consultarea și participarea comună a tuturor actorilor în dezvoltarea afacerii.
- ◆ Are răbdare și se asigură că toate ideile sunt auzite și luate în considerare
- ◆ Dar acest stil de conducere poate avea și dezavantajele sale:
 1. Antreprenorul poate petrece atât de mult timp luând în considerare opiniile și ideile celorlalți, încât pierde din vedere scopurile originale și obiectivele afacerii lor.
 2. Cum toate opiniile sunt respectate, poate fi dificil să ia decizii eficiente la timp.



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Conducerea în antreprenoriat

Liderul delegativ sau laissez-faire:

- ◆ Caracterizat de o abordare neautoritară
- ◆ Stilul de guvernare liberă este o abordare de neimplicare ce permite o libertate completă tuturor celor implicați în dezvoltarea afacerii.
- ◆ Antreprenorii, prin natura lor, sunt în întregime dedicați conducerii și dezvoltării afacerii lor în direcția pe care ei o doresc, deci este puțin probabil să aibă acest stil de conducere.
- ◆ Acest stil nu este recomandat pentru antreprenori.
- ◆ Ei ar trebui să fie cei care conduc dezvoltarea propriei lor idei de afacere și aduc progresul afacerii.



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Conducerea în antreprenoriat

Liderul delegativ sau laissez-faire:

- ◆ Caracterizat de o abordare neautoritară
- ◆ Stilul de guvernare liberă este o abordare de neimplicare ce permite o libertate completă tuturor celor implicați în dezvoltarea afacerii.
- ◆ Antreprenorii, prin natura lor, sunt în întregime dedicați conducerii și dezvoltării afacerii lor în direcția pe care ei o doresc, deci este puțin probabil să aibă acest stil de conducere.
- ◆ Acest stil nu este recomandat pentru antreprenori.
- ◆ Ei ar trebui să fie cei care conduc dezvoltarea propriei lor idei de afacere și aduc progresul afacerii.



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Identificarea stilului meu de conducere

Dezvoltând ideea dvs. de afacere până în acest moment :

- ❖ Toate deciziile, majore sau mai puțin însemnate, necesită aprobarea dvs. finală înainte să fie puse în practică?
- ❖ Ați prefera să încurajați consilierii, consultanții și membrii familiei să vă ofere sugestii și recomandări pentru afacerea dvs. înainte ca dvs. să luați o decizie finală?
- ❖ Ați prefera ca alții să ia deciziile pentru afacerea dvs. în locul dvs.?



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



E rândul dvs.!

Activitate: Schimb de conduceri!



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Conducerea în antreprenoriat

Antreprenorii verzi ar trebui...

- ◆ ...să înțeleagă avantajele și dezavantajele fiecărui stil
- ◆ ...să recunoască ce stil corespunde cel mai bine propriului stil natural de conducere
- ◆ ...să fie capabili să adapteze abordarea lor naturală ca să se potrivească relațiilor cu diferite părți interesate cu care vin în contact pe parcursul procesului de înființare a afacerii.



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Exercițiu de reflecție

- ◆ Cum adaptați stilul dvs. de conducere la situații diferite.
- ◆ Ce stil de conducere se potrivește cel mai bine cu factorii cu care vă confrunțați în prezent în înființarea și/sau conducerea întreprinderii dvs. verzi?



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Manageri vs. lideri- Kotter

Manager	Lider
Urmărește ordinea și consecvența	Urmărește schimbarea și mișcarea
În timpul planificării și stabilirii bugetului– stabilește agende, fixează programul și alocă resurse.	Stabilește o direcție – se uită la ansamblu, clarifică situația, creează o viziune și stabilește strategii
În legătură cu personalul– asigură structura, funcțiile și definește reguli și procese.	În legătură cu personalul– aranjează oamenii, comunică obiective, construiește echipe și urmărește implicarea.
Se concentrează pe control și pe rezolvarea problemelor acționând ca să corecteze chestiuni, creând soluții și fixând stimulente ca să recompenseze munca eficientă.	Se concentrează pe motivarea și inspirarea oamenilor prin autorizare, căutând cum să satisfacă nevoi neîmplinite și stimulând oamenii.



Erasmus+



**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Manageri vs. lideri - Bennis

Manager	Lider
Managerul administrează modul de lucru curent.	Liderul inovează ca să găsească noi moduri de lucru.
Managerul copiază ceea ce s-a mai făcut și s-a dovedit eficient.	Liderul dă soluții originale care pot fi folosite.
Managerul pune accent pe structura și sistemele din organizație.	Liderul pune accent pe oamenii din organizație.
Managerul se ocupă de chestiuni care sunt pe termen scurt.	Liderul tinde să se concentreze pe problemele pe termen lung care există.
Managerul va pune întrebări precum „Cum?” și „Când?”	Liderul va pune întrebări precum „Ce?” și „De ce?”
Managerul analizează continuu profitul.	Liderul analizează continuu perspectivele.
Managerul menține starea de fapt și lucrează în cadrul ei.	Liderul preferă să conteste starea de fapt.
Managerul poate fi cel mai bine descris ca „soldatul credincios clasic”.	Liderul poate fi cel mai bine descris ca „propria sa persoană”.



Erasmus+



Pentru o analiză mai detaliată a stilului dvs., există o varietate de resurse și instrumente disponibile online.

Pentru început, puteți accesa:

- ◆ Leadership Skills (mindtools.com):
https://www.mindtools.com/pages/main/newMN_LDR.htm
- ◆ Review your interpersonal skills and leadership style (failteireland.com):
<http://www.failteireland.ie/Supports/Develop-your-tourism-enterprise/Business-tools/Review-your-interpersonal-skills-and-leadership-st.aspx>
- ◆ 5 Leadership Tools That Will Help You Succeed (inc.com): <https://www.inc.com/kevin-daum/5-leadership-tools-that-will-help-you-succeed.html>





**GREEN
ENTREPRENEURSHIP
TRAINING**



Pentru mai multe informații

Vizitați site-ul nostru
Green-entrepreneurship.online



Erasmus+